

STATUT

SINDIKATA

PROFESIONALNIH FUDBALERA U BOSNI I HERCEGOVINI

Zenica, 17.01.2016. godine

Na osnovu čl. 10. i 12. Zakona o udruženjima i fondacijama BiH („Službeni glasnik BiH“ , br. 32/01, 42/ 03, 63/08 i 76/11), Osnivačka Skupština Sindikata profesionalnih fudbalera u Bosni i Hercegovini,na sjednici održanoj u Zenici,dana 17.01.2016. godine,donijela je

STATUT

Sindikata profesionalnih fudbalera u Bosni i Hercegovini

I – OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Sindikat profesionalnih fudbalera u Bosni i Hercegovini(u daljem tekstu:Sindikat) je osnovan Odlukom o osnivanju koju je donijela Osnivačka Skupština 17.01.2016. godine u Zenici , u skladu sa Zakonom o udruženjima i fondacijama Bosne i Hercegovine(u daljem tekstu:Zakon)

Član 2.

Ovim Statutom u skladu sa članom 12. Zakona uređuje se:

- a) Puni i skraćeni naziv i sjedište Sindikata;
- b) Ciljevi i djelatnosti Sindikata;
- c) Postupak za primanje i isključivanje članova;
- d) Organi Sindikata,način na koji se biraju, ovlašćenja koja imaju, kvorum i pravila glasanja, trajanje mandata, lica ovlašćena da sazovu skupštinu, uslove i način raspuštanja,odnosno prestanka rada;
- e) Pravila za ostvarivanje,korištenje i raspolažanje sredstvima Sindikata,kao i organ ovlašten za nadzor nad korištenjem tih sredstava;
- f) Javnost rada;
- g) Način podnošenja finansijskog izvještaja i izvještaja o radu;
- h) Postupak za izmjenu i dopunu Statuta i donošenje drugih opštih akata;
- i) Opis,oblik i sadržaj pečata i znaka Sindikata;
- j) Zastupanje Sindikata;
- k) Uslovi i postupak spajanja i podjele,odnosno prestanak rada Sindikata;
- l) Postupak za raspolažanje preostalom imovinom i drugim sredstvima u slučaju raspuštanja ili prestanka rada Udruženja i
- m) Druga pitanja od značaja za organizaciju i djelovanje Udruženja.

Član 3.

Sindikat je nezavisno,nepolitičko,samostalno,dobrovoljno interesno udruženje fudbalera koji imaju državljanstvo Bosne i Hercegovine i zaključen profesionalni ugovor sa klubom u kojem igraju u Bosni i Hercegovini,a radi rješavanja pitanja od zajedničkog interesa,sa ciljem sveukupnog poboljšanja statusa,radnih i životnih uslova članova Sindikata.

Član 4.

Sindikat djeluje na cijelom području Bosne i Hercegovine.

Član 5.

Sindikat stiče svojstvo pravnog lica danom upisa u Registar kod nadležnog Ministarstva sa pravima i obavezama i odgovornostima koji proističu iz Zakona i ovog Statuta.

II NAZIV I SJEDIŠTE

Član 6.

(1) Puni naziv Sindikata je:

Sindikat profesionalnih fudbalera u Bosni i Hercegovini

Sindikat profesionalnih nogometnika u Bosni i Hercegovini

Синдикат професионалних фудбалера у Босни и Херцеговини

(2) Skraćeni naziv Sindikata glasi: SPF u BiH, SPN u BiH, СПФуБиХ.

(3) Naziv Sindikata je istovjetan na sva tri službena jezika koji su u upotrebi u Bosni i Hercegovini

(4) Službena upotreba naziva je na latiničnom pismu.

Član 7.

Sjedište Sindikata je: Zenica,ulica Kučukovići broj 2.

III – CILJEVI I DJELATNOST I SINDIKATA

Član 8.

Ciljevi i djelatnosti Sindikata su:

- ostvarivanje i zaštita prava zaposlenih fudbalera u Bosni i Hercegovini iz radnog odnosa i po osnovu radnog odnosa, u odnosu na klubove sa kojima imaju profesionalni ugovor;
- osiguranje preduslova za slobodno sindikalno djelovanje;
- pružanje pravne pomoći za članove Sindikata iz radno – pravne oblasti,
- pomoći u pružanju pravnih savjeta iz oblasti radnih odnosa;
- iniciranje i učestvovanje u priprema i predlaganje zakona i podzakonskih akata koji regulišu sport u Bosni i Hercegovini;
- iniciranje i učestvovanje u pripremi i zaključivanju kolektivnog ugovora u oblasti sporta;
- ostvarivanje saradnje sa ostalim sindikatima u Bosni i Hercegovini;
- rad na pružanju materijalne pomoći članovima Sindikata,
- zaštita i unapređivanje profesionalnih, radnih, ekonomskih i socijalnih prava fudbalera angažovanih u profesionalnom fudbalu;
- unapređivanje sistema zdravstvene i socijalne zaštite i sigurnosti fudbalera;
- organiziranje tribina s ciljem demokratizacije sporta, promovisanja solidarnosti, promicanja jednakosti (stop rasizmu), promicanja nenasilja (stop nasilju), borbe protiv diskriminacije, te poticanja poštivanja moralnih i pravnih normi u fudbalu;
- saradnja s međunarodnim i domaćim organizacijama koje obavljaju iste ili slične djelatnosti ;
- izdavanje publikacija iz područja djelatnosti Sindikata, u skladu sa Zakonom;
- rad na organiziranju savjetovanja i drugih oblika edukacija članova Sindikata radi upoznavanja članova sa svim elementima sudskih, arbitražnih i disciplinskih postupaka u fudbalu.

Član 9.

U ostvarivanju svojih ciljeva Sindikat će koristiti sve legalne oblike i metode sindikalne borbe, a posebno:

- pregovaranje sa Poslodavcem-fudbalskim klubom, institucijama i drugim organima;
- isticanje zahtjeva državnim organima, poslodavcima, institucijama i drugim organima u kojima se odlučuje o pitanjima od interesa za zaposlene;
- upozoravanje i podrška na opravdanosti sindikalnih zahtjeva;

- organizovanje štrajka u skladu sa Zakonom.

Član 10.

Obustava rada članova Sindikata može se sprovoditi samo u skladu sa propisima o štrajku.

IV ORGANIZACIJA SINDIKATA I PRINCIPI

Član 11.

- (1) Sindikat može imati niže organizacijske uspostavljene oblike tj. Podružnice ukoliko se ukaže potreba za istim, čime se osigurava teritorijalna pokrivenost cjelokupnog područja Bosne i Hercegovine, ravnomjernija teritorijalna zastupljenost članstva u organima upravljanja Sindikata, njihova međusobna povezanost, kao i načelo subordinacije i koordinacije upravnih organa Sindikata.
- (2) Odluku o otvaranju podružnica donosi Skupština Sindikata, natpolovičnom većinom članova Skupštine, na svom redovnom zasjedanju.
- (3) Podružnica nema svojstvo pravnog lica, ali ima svoj Poslovnik, organe upravljanja koje odredi Skupština u skladu sa ovim Statutom, a u nazivu i pečatu prilikom rada i poslovanja koristi naziv i znak Sindikata.

Član 12.

Organi podružnice su: povjereništvo i povjerenik.

Član 13.

- (1) Povjereništvo sindikalne Podružnice je organ Sindikata koje biraju članovi Sindikata na sastanku Podružnice i broji najmanje tri člana.
- (2) Na čelu sindikalne Podružnice i povjereništva nalazi se sindikalni povjerenik izabran od strane Podružnice, apotvrđen od strane Skupštine Sindikata, na mandat od četiri godine s mogućnošću reizbora.
- (3) Članovi Sindikalne Podružnice se sastaju najmanje tri puta godišnje.

Član 14.

- (1) Osnovnizadaci povjereništva-povjerenika:

Sindikalni povjerenik odnosno sindikalno povjereništvo sindikalne Podružnice radi na zadacima i aktivnostima koje mu povjeri članstvo na temelju Programa rada.

(2) Osnovni zadaci sindikalnog povjerenika su:

- da prati ostvarivanje prava članova Sindikata u vlastitoj sredini,
- da preduzima potrebne mjere kada se ta prava narušavaju, te traži pomoć izvan kolektiva kada to ocijeni potrebnim;
- da uoči interese članstva, da ih objedini i oblikuje u zajedničke interese konkretnе sredine;
- da komunicira sa rukovodnim osobljem u kolektivu, pregovara sa poslodavstvom o pravima iz kolektivnog ugovora, posreduje između sindikalnih organa i članstva;
- da prima pritužbe članova, vrši animiranje novih članova, vrši kontrolu redovne naplate članarine, daje inicijativu za izradu kolektivnog ugovora, rješava pritužbe, zastupa i predstavlja članstvo podružnice, vrši ostvarivanje zaštite prava i obaveza članova;
- radi na obrazovanju članova;
- bira delegate u Skupštinu Sindikata, u skladu sa ovim Statutom.

Član 15.

- (1) Ako povjerenik radi suprotno odredbama Statuta i drugih akata ovog Sindikata može mu se izglasati nepovjerenje od strane sindikalne podružnice odnosno može se smijeniti Odlukom Upravnog odbora sindikata.
- (2) Sindikalna podružnica vodi evidenciju o svojim članovima i istu dostavlja Sindikatu radi vođenja evidencije članstva Sindikata.

Član 16.

Sastanke saziva i vodi povjerenik. O održavanju sastanaka Sindikalne podružnice članovi Sindikata moraju biti obavješteni najmanje pet dana prije održavanja sastanka, pismenim ili usmenim putem. Na početku sastanka sindikalni povjerenik predlaže dnevni red, koji se može izmjeniti ili dopuniti na prijedlog članova.

Član 17.

- (1) Sindikalna podružnica može punovažno zauzimati stavove, davati mišljenje, usvajati zaključke i pokretati inicijative ako je prisutno više od polovine članova sindikalne podružnice.
- (2) Zauzimanje stavova, davanje mišljenja, usvajanje zaključaka i pokretanje inicijativa se donose većinom glasova prisutnih članova.

- (3) Rasprave i diskusije na sastanku se mogu voditi isključivo u skladu sa usvojenim dnevnim redom.
- (4) Tokom održavanja sastanka vodi se i sačinjava zapisnik koji na kraju potpisuje sindikalni povjerenik.
- (5) Zapisnik mora obavezno da sadrži: mjesto i vrijeme održavanja sastanka, broj prisutnih i poimenično navednih članova Sindikata, dnevni red, usvojene odluke i zaključci u skladu sa predloženim dnevnim redom. Zapisnik može da sadrži i kraći sažetak diskusija o najznačajnijim tačkama dnevnog reda. Povjerenik Podružnice dostavlja zapisnik sa sastanka Upravnom odboru Sindikata.

V – POSTUPAK ZA PRIMANJE I ISKLJUČIVANJE ČLANOVA

Član 18.

- (1) Članstvo u Sindikatu je dobrovoljno.
- (2) Član Sindikata može postati svaki fudbaler koji ima državljanstvo Bosne i Hercegovine i zaključen profesionalni ugovor sa klubom u kojem igra na teritoriji Bosne i Hercegovine, a koji se dobrovoljno učlanjuje u Sindikat potpisivanjem pristupnice pod uslovom da prihvata Statut Sindikata, ciljeve i djelatnosti Sindikata.
- (3) Članom Sindikata može postati svaki fudbaler-državljanin Bosne i Hercegovine, koji ima zaključen profesionalni ugovor sa inostranim klubom, bez prava odlučivanja.
- (4) Članstvo u Sindikatu može biti i počasno za lica koja su u značajnoj mjeri doprinijela razvoju, ugledu i snazi Sindikata.

Član 19.

Član Sindikata ne može postati lice koje je sudski osumnjičeno ili osuđeno za neko od teških krivičnih djela kao i lica koja pripadaju organizacijama ili udruženjima koja su od strane međunarodnih organizacija ili organa u Bosni i Hercegovini definisane kao organizacije koje svojim programskim ciljevima narušavaju ljudska prava i slobode.

Član 20.

- (1) Prijem se vrši na način i u postupku utvrđenim Statutom.
- (2) Pristupanje Sindikatu vrši se na osnovu pismene izjave-pristupnice, čiji sadržaj i oblik utvrđuje Upravni odbor Sindikata.

- (3) Na osnovu izjave iz stava 2. ovog člana, Upravni odbor Sindikata donosi odluku o prijemu u članstvo Sindikata.
- (4) Sindikat vodi spisak i jedinstvenu evidenciju članova Sindikata.

Član 21.

- (1) Svaki član Sindikata može slobodno istupiti iz članstva u Sindikatu dostavljanjem pismene izjave, na osnovu koje Upravni odbor Sindikata prihvata pismenu izjavu o prestanku članstva u Sindikatu.
- (2) Odluku o prestanku članstva Upravni odbor donosi i kada zanemaruje svoje dužnosti koje ima kao član Sindikata. Odluku o isključenju iz članstva u Sindikatu, Upravni odbor Sindikata donosi kada član teže povrijedi odredbe ovog statuta ili ako djeluje protivno ciljevima i interesima Sindikata.
- (3) Protiv odluke Upravnog odbora o isključenju, isključeni član ima pravo žalbe Skupštini u roku od 15 dana od dana prijema odluke.
- (4) Odluka Skupštine je konačna.
- (5) Brisanje iz evidencije članova Sindikata vrši se u slučaju smrti člana, te na osnovu odluka Upravnog odbora Sindikata u slučaju iz st. 1,2 i 3. ovog člana.
- (6) Prestankom ili isključenjem iz članstva prestaju sva prava koja proizilaze iz članstva u Sindikatu.

Član 22.

Član Sindikata ima pravo:

- Da učestvuje u svim oblicima rada i sindikalne borbe Sindikata;
- Da iznosi mišljenje, stavove, zahtjeve i pokreće inicijative u organima Sindikata;
- Da bude biran u organe Sindikata i da učestvuje u biranju;
- Da mu Sindikat u okviru raspoloživih mogućnosti, obezbjedi besplatnu pravnu pomoć u ostvarivanju prava po osnovu rada;
- Da bude pravovremeno i kvalitetno informisan o svim bitnim pitanjima rada i u vezi sa radom Sindikata;
- Da Sindikat zaštiti njegove interese;
- Da ima potpunu zaštitu u slučaju ugrožavanja njegovih prava zbog pripadnosti Sindikatu ili obavljanja poslova u Sindikatu;
- Da bude nagrađivan za svoj izuzetan doprinos u radu Sindikata.

Član 23.

Član Sindikata je dužan:

- Da poštuje odredbe ovog Statuta;
- Da odgovorno i časno obavlja dužnosti na koje je izabran u Sindikatu;
- Da redovno plaća članarinu;
- Da čuva imovinu Sindikata;
- Da učestvuje u organizovanim akcijama Sindikata;
- Da sprovodi odluke i uputstva bez obzira na stavove koje je imao u procesu odlučivanja;
- Da razvija odnose u Sindikatu na načelima poštovanja ljudskih prava, osnovnih sloboda i radničke solidarnosti, te da poštuje slobodu ličnosti.

Član 24.

- (1) Zbog iznijetog mišljenja ili zauzetog stava u radu organa Sindikata član ne može biti izložen bilo kakvim pritiscima ili sankcijama.
- (2) Svaki član Sindikata može pokrenuti postupak pred nadležnim sudom za utvrđivanje ništavosti općeg akta Sindikata koji je donijet suprotno odredbama Statuta ili drugog općeg akta Sindikata, a najkasnije u roku od šest mjeseci od dana donošenja tog akta.

VI- ORGANI SINDIKATA

Član 25.

Organi Sindikata su:

1. Skupština;
2. Upravni odbor;
3. Nadzorni odbor;
4. Statutarna komisija;
5. Predsjednik Sindikata.

1. Skupština Sindikata

Član 26.

- (1) Skupština je najviši organ Sindikata.
- (2) Skupštinu čine svi članovi Sindikata sa jednakim pravom glasa.
- (3) Skupština Sindikata može biti redovna, izborna i vanredna.

- (4) Redovna Skupština se održava najmanje jednom u toku kalendarske godine.
- (5) Izborna Skupština se održava svake 4 (četiri) godine.
- (6) Vanredna Skupština se održava po potrebi zbog odlučivanja o pitanjima značajnim za rad Sindikata.
- (7) Skupštinu saziva predsjednik Skupštine.
- (8) Pismeni poziv, sa prijedlogom dnevnog reda i materijalima za raspravu članovima Skupštine se dostavljaju najmanje 15 dana prije održavanja sjednice Skupštine.
- (9) Predsjednik je dužan sazvati Skupštinu(redovnu ili vanrednu):
 - na prijedlog Upravnog odbora;
 - na zahtjev 1/3 članova Skupštine.
- (10) Ukoliko predsjednik ne sazove Skupštinu u roku od 30 dana od dana primljenog zahtjeva,Skupštinu saziva predlažeći.

Član 27.

- (1) Sindikat ima predsjednika Skupštine.
- (2) U slučaju odsutnosti predsjednika Skupštine ,istog privremeno mijenja osoba koju izabere Skupštinska većina na samom zasjedanju.
- (3) Mandat predsjednika Skupštine je četiri godine s mogućnošću reizbora.
- (4) Skupština vodi zapisnik sa sjednica čiji je sastavni dio verifikovani spisak delegata Skupštine.
- (5) Skupština redovno imenuje i zapisničara i ovjerivača zapisnika.
- (6) Predsjednik Skupštine:
 - stara se o organizovanju i radu Skupštine i saziva njene sjednice;
 - priprema materijal za njene sjednice;
 - predlaže dnevni red sjednice;
 - predsjedava sjednicama Skupštine;
 - stara se o izvršenju Odluka, Zaključaka i drugih akata Skupštine;
 - koordinira rad organa i tijela Skupštine;
 - vrši i druge poslove koje mu odredi Skupština u skladu sa Zakonom i ovim Statutom;
 - potpisuje Odluke koje donosi Skupština Sindikata.
- (7) Predsjednik može biti razriješen i prije isteka mandata:
 - na sopstveni zahtjev;
 - ako ne prisustvuje sjednici Skupštine tri puta uzastopno bez opravdanih razloga;
 - ako svojim radnjama u vezi sa radom predsjednika ruši ugled Sindikata;
 - drugim slučajevima predviđenim Zakonom, ovim Statutom i aktima Sindikata.

Član 28.

- (1) Skupština radi u sjednicama i kvorum je nadpolovična većina svih članova Skupštine.
- (2) Skupština donosi odluke nadpolovičnom većinom glasova prisutnih članova Skupštine izuzev, donošenja Statuta Sindikata i odluke o prestanku rada Sindikata koje se donose dvotrećinskom većinom glasova članova.
- (3) Glasanje na Skupštini je javno, ukoliko se na samoj Skupštini ne utvrdi tajni način glasanja.
- (4) Članovi Upravnog odbora Sindikata imaju pravo glasa na sjednicama Skupštine sindikata po svim pitanjima osim kada se glasa o izvještaju o radu i finansijskom izvještaju sindikata.
- (5) Skupština donosi Poslovnik o radu Skupštine.
- (6) Poslovnikom se bliže uređuju pitanja unutrašnje organizacije i rada Skupštine, uslovi za rad Skupštine, postupak donošenja odluka i drugih općih akata, način glasanja o pojedinim pitanjima od značaja za funkcionisanje Skupštine.

Član 29.

U radu Skupštine, bez prava odlučivanja mogu prisustovati pozvani predstavnici drugih pravnih lica sa kojima Sindikat ostvaruje saradnju i predstavnici državnih organa i medija.

Član 30.

Skupština Sindikata je nadležna za:

- donošenje Statuta, izmjena i dopuna Statuta i drugih akata određenih Statutom;
- donošenje Programa rada i godišnjeg plana rada Sindikata;
- donošenje Pravilnika o finansiranju organa Sindikata na prijedlog Upravnog odbora;
- razmatranje i usvajanje Izvještaja o radu Upravnog odbora između dvije sjednice Skupštine;
- usvajanje završnog računa Sindikata za prethodnu godinu i finansijskog plana za tekuću godinu;
- odlučivanje o spajanju ili podjeli u drugo udruženje i prestanka rada Sindikata;
- imenovanje i razrješenje predsjednika Skupštine, članova Upravnog odbora, predsjednika i potpredsjednika Sindikata, članova Nadzornog odbora, Statutarne komisije i Generalnog sekretara Sindikata;
- razmatranje i usvajanje Poslovnika o radu Skupštine;
- imenovanje lica ovlaštenih za zastupanje Sindikata u pravnom prometu;
- donošenje Odluke o osnivanju pravnog lica u skladu sa Zakonom;
- donošenje Odluke o formiranju podružnica u skladu sa Zakonom i ovim statutom;

- donošenje Odluke o članarini;
- donošenje Odluke o raspolaganju preostalom imovinom i drugim sredstvima Sindikata nakon odluke o prestanku rada Sindikata ili drugih statusnih promjena;
- rješavanje po žalbama članova Sindikata u drugom stepenu;
- donošenje Odluke o udruživanju u druge saveze, udruženja i asocijacije u zemlji i inostranstvu;
- donošenje odluke o promjeni naziva i sjedišta i znaka Sindikata,
- vršenje drugih poslova koji nisu u nadležnosti drugih organa Sindikata.

2. Upravni odbor

Član 31.

- (1) Upravni odbor je izvršni organ Skupštine.
- (2) Upravni odbor čini 5 članova: Predsjednik, 2 potpredsjednika i 2 člana.
- (3) Upravni odbor bira i razrješava Skupština Sindikata iz reda svojih članova nadpolovičnom većinom prisutnih članova Skupštine.
- (4) Mandat članova Upravnog odbora traje 4 (četiri) godine s mogućnošću reizbora.
- (5) Predsjednik i dva potpredsjednika Upravnog odbora su ujedno i predsjednik i dva potpredsjednika Sindikata.

Član 32.

- (1) Upravni odbor radi u sjednicama koje održava najmanje jednom u tri mjeseca, a vanredno po potrebi.
- (2) Kvorum Upravnog odbora je nadpolovična većina svih članova Upravnog odbora, a odluke donosi nadpolovičnom većinom glasova prisutnih članova Upravnog odbora.
- (3) Upravni odbor i svaki njegov pojedinačni član su odgovorni Skupštini.

Član 33.

Upravni odbor obavlja sljedeće poslove:

- priprema sjednice Skupštine;
- priprema nacrt Statuta, njegove izmjene i dopune i druge akte koje donosi Skupština;
- upravlja imovinom Sindikata;
- daje prijedloge, mišljenja i incijative za ostvarivanje ciljeva Sindikata;
- podnosi godišnji izvještaj o svom radu Skupštini na razmatranje i usvajanje;
- utvrđuje godišnji obračun o izvršenju plana prihodai rashoda Sindikata i podnosi ga Skupštini na razmatranje i usvajanje;

- odlučuje o isključenju članova iz Sindikata u prvom stepenu;
- prati provedbu finansijskog plana prihoda i rashoda Sindikata i donosi odluke o upotrebi sredstava;
- donosi odluku o formiranju komisija, odbora, stručnih timova, sekcija radi realizacije postavljenih ciljeva Sindikata;
- priprema analize, informacije i druge materijale za Skupštinu;
- predlaže programe i planove razvoja Sindikata;
- donosi Poslovnik o svom radu, o radu komisija i drugih tijela;
- priprema i utvrđuje izvještaj o radu za svaku kalendarsku godinu, odnosno period između dvije sjednice Skupštine i podnosi ga Skupštini na razmatranje i usvajanje;
- imenuje i razrješava tehničkog sekretara Sindikata;
- obavlja i druge poslove u skladu sa zakonom i ovim statutom i koje mu stavi u nadležnost Skupština.

Član 34.

Članovi Upravnog odbora mogu biti opozvani i prije isteka vremena na koji su izabrani i to:

- na sopstveni zahtjev;
- ako ne prisustvuju sjednici Upravnog odbora tri puta uzastopno bez opravdanih razloga;
- ako svojim radnjama u vezi sa radom Upravnog odbora ruše ugled Sindikata;
- drugim slučajevima predviđenim Zakonom, ovim Statutom i aktima Sindikata.

Član 35.

Predsjednik Upravnog odbora Sindikata obavlja sljedeće poslove:

- saziva sjednice Upravnog odbora samoinicijativno ili na zahtjev najmanje jedne trećine članova Upravnog odbora i rukovodi njenim radom;
- stara se o provođenju programa rada, odluka, zaključaka i smjernica Skupštine i Upravnog odbora Sindikata;
- stara se o provođenju plana rada Upravnog odbora;
- sačinjava godišnji i polugodišnji izvještaj o svom radu i podnosi ga Upravnom odboru na razmatranje i usvajanje;
- potpisuje akte koje donosi Upravni odbor;
- održava stalne kontakte sa javnošću i promovira ciljeve i djelnosti Sindikata;
- vrši i druge poslove koje mu odredi Skupština i Upravni odbor Sindikata.

Član 36.

- (1) Upravni odbor može, radi efikasnijeg i racionalnijeg izvršavanja svojih poslova i zadataka, posebnom odlukom obrazovati komisije, radna tijela, odbore, stručne timove, sekcije i sl.
- (2) Odlukom iz prethodnog stava utvrđuje se sastav, djelokrug, broj članova i način ostvarenja odgovornosti ovih radnih tijela.

Član 37.

- (1) Upravni odbor donosi Poslovnik o svom radu.
- (2) Poslovnikom će se detaljno urediti prava, obaveze i odgovornosti, način rada, glasanja i donošenja odluka Upravnog odbora.

3. Nadzorni odbor

Član 38.

- (1) Nadzorni odbor je organ Sindikata koji čine tri člana: predsjednik i dva člana koje bira Skupština Sindikata iz redova svojih članova, na mandatni period od četiri godine, sa mogućnošću reizbora.
- (2) Nadzorni odbor kontroliše i vrši nadzor nad ostvarivanjem politike, raspodjele i korištenja materijalno-finansijskih sredstava Sindikata i o tome redovno obavještava Skupštinu.
- (3) Nadzornom odboru moraju biti dostupna sva dokumenta za njihov rad.
- (4) Članovi Nadzornog odbora ne mogu biti članovi ni jednog drugog organa i tijela Sindikata.
- (5) Nadzorni odbor na svojoj prvoj sjednici donosi Poslovnik o radu.
- (6) Nadzorni odbor najmanje jednom godišnje podnosi Izvještaj o radu Skupštini Sindikata.
- (7) Nadzorni odbor donosi odluke nadpolovičnom većinom članova Nadzornog odbora.
- (8) Sjednice nadzornog odbora saziva predsjednik Nadzornog odbora Sindikata.

4. Statutarna komisija

Član 39.

- (1) Statutarnu komisiju čine tri člana, predsjednik i dva člana koje imenuje Skupština na period od 4 godine sa mogućnošću reizbora..

- (2) Članovi Statutarne komisije ne mogu biti birani u druge organe i tijela Sindikata.
- (3) Statutarna komisija odlučuje većinom glasova svih članova Statutarne komisije Sindikata.

Član 40.

Statutarna komisija ima slijedeće nadležnosti da:

1. Brine o usklađenosti Statuta Sindikata sa Zakonom o udruženjima i fondacijama Bosne i Hercegovine,
2. Brine o usklađenosti pravilnika i drugih općih akata Sindikata sa Statutom Sindikata,
3. Tumači Statut i druga opća akta Sindikata,
4. Rješava žalbe u vezi primjene Statuta.

4. Predsjednik Sindikata i potpredsjednik Sindikata

Član 41.

- (1) Sindikat ima predsjednika i dva potpredsjednika Sindikata, koje bira i razrješava Skupština.
- (2) Mandat predsjednika i dva potpredsjednika je 4 (četiri) godine s mogućnošću reizbora.
- (3) Predsjednik i potpredsjednici su za svoj rad odgovorni Skupštini.
- (4) Predsjednik i potpredsjednici sindikata su ujedno i Predsjednik i potpredsjednici Upravnog odbora Sindikata.

Član 42.

(1) Predsjednik Sindikata:

- zastupa Sindikat u pravnom prometu;
- saziva sjednice Upravnog odbora samoinicijativno ili na zahtjev najmanje jedne trećine članova Upravnog odbora i rukovodi njihovim radom i radom Sindikata;
- stara se o provođenju Programa rada, Odluka, Zaključaka i smjernica Skupštine;
- stara se o provođenju plana rada Sindikata;
- sačinjava godišnji izvještaj o svom radu i podosi ga Upravnom odboru i na razmatranje i usvajanje;
- potpisuje akte koje donosi Upravni odbor;
- održava stalne kontakte sa javnošću i promovira ciljeve i djelatnosti Sindikata;
- odlučuje o upotrebi sredstava za realizaciju ciljeva Sindikata;
- naredbodavac je u izvršenju finansijskog plana;

- stara se o izvršenju odluka, zadataka i zaključaka Skupštine;
- nastupa u ime Sindikata u odnosima sa trećim licima;
- podnosi izvještaj o radu u Skupštini;
- priprema i predlaže nacrt budžeta za rad Sindikata, Upravnog odbora i Skupštine;
- stara se o pravilnom korištenju imovine Sindikata, o urednom obavljanju materijalo-finansijskog poslovanja, zakonitom i blagovremenom vršenju stručnih i administrativnih poslova;
- vrši i druge poslove koje mu odredi Skupština i Upravni odbor Sindikata.

(2) U slučaju odsutnosti predsjednika Sindikata, sve poslove iz prethodnog stava obavljat će jedan od potpredsjednika Sindikata, kojeg imenuje Skupština kao lice ovlašteno za zastupanje Sindikata.

VII – GENERALNI SEKRETAR

Član 43.

- (1) Sindikat ima Generalnog sekretara kojeg imenuje i razrješava Skupština Sindikata na mandatni period od četiri godine sa mogućnošću ponovnog izbora.
- (2) Sekretar je za svoj rad odgovoran Skupštini i Upravnom odboru Sindikata.
- (3) Sekretar Sindikata:
 - zastupa Sindikat u pravnom prometu;
 - vodi zapisnike sa sjednica Upravnog odbora i Skupštine;
 - pomaže u radu Sindikata, predsjedniku Skupštine i predsjedniku Upravnog odbora;
 - priprema sjednice Upravnog odbora i Skupštine;
 - vodi i čuva arhivu Sindikata;
 - u dogovoru sa predsjednikom Skupštine i predsjednikom Upravnog odbora obavještava sredstva javnog informisanja o aktivnostima Upravnog odbora i drugih organa Sindikata;
 - obavlja stručne i druge poslove za potreba Sindikata;
 - vodi centralnu evidenciju o članstvu.

VIII – ODBORI I KOMISIJE

Član 44.

- (1) Odbor ili komisiju čine najmanje tri člana koje bira Skupština, a osnivaju se prema potrebama rada Sindikata.

- (2) Članovi odbora ili komisije na konstituisanoj sjednici između sebe biraju Predsjednika odbora/komisije koji saziva sastanke odbora/komisija, a sastaju se po potrebi, i za svoj rad odgovorni su Skupštini.

IX– INFORMISANJE I JAVNOST RADA SINDIKATA

Član 45.

- (1) Rad Sindikata je javan.
- (2) Sindikat je dužan omogućiti nadzor nad zakonitošću rada nadležnom Ministarstvu.
- (3) Organi Sindikata su dužni da članovima Sindikata i ovlaštenim predstavnicima sredstava informisanja učine dostupnim podatke, informacije i isprave koje se odnose na rad Sindikata.
- (4) Predstavnici sredstava informisanja imaju pravo da prisustvuju sjednicama Skupštine i da izvještavaju o radu tog organa, osim u slučajevima kada Skupština odluči drugačije.

Član 46.

- (1) Članovi Sindikata imaju pravo da budu redovno informisani o radu svih organa Sindikata.
- (2) Za informisanje članova Sindikata zadužen je predsjednik Sindikata i generalni sekretar Sindikata.

Član 47.

- (1) Izuzetno, opštim aktom koji donosi Upravni odbor može se utvrditi da pojedine informacije, podaci i isprave, predstavljaju poslovnu tajnu. Istim aktom mogu se utvrditi odgovorna lica za korištenje i zaštitu informacija koje imaju karakter poslovne tajne.
- (2) Za poslovnu tajnu ne mogu se odrediti podaci koji su javni po zakonu i drugim propisima, kao i podaci o kršenju zakona i drugih propisa.

X – ZASTUPANJE

Član 48.

- (1) Sindikat u pravom prometu sa trećim licima zastupa predsjednik, potpredsjednik i generalni sekretar Sindikata.
- (2) U postupcima u kojim Sindikat učestvuje kao stranka radi ostvarivanja svojih prava, dužnosti i odgovornosti pred nadležnim organima, predsjednik Sindikata može dati pismenu punomoć za zastupanje advokatu ili drugom stručnom licu.

XI – PEČAT IZNAK SINDIKATA

Član 49.

- (1) Sindikat ima svoj pečat.
- (2) Pečat Sindikata je okruglog oblika, prečnika 50 mm u kojem je kružno ispisan naziv Sindikata na latiničnom i ciriličnom pismu to: Sindikat profesionalnih fudbalera u Bosni i Hercegovini и Синдикат професионалних фудбалера у Босни и Херцеговини, a u sredini pečata se nalazi sjedište Sinidikata: Zenica/Zenica.

Član 50.

- (1) Sindikat imasvojznak.
- (2) Znak Sindikata predstavlja stilizirana četvrtina fudbalske lopte tamno plave boje koja je oivičena plavim linijama, a duž okruglog dijela lopte se nalaze zlatne zvjezdice. Sa desne strane znaka je ispisan naziv Sindikata na latiničnom i ciriličnom pismu i to: Sindikat profesionalnih fudbalera u Bosni i Hercegovini, Sindikat profesionalnih nogometara u Bosni i Hercegovini и Синдикат професионалних фудбалера у Босни и Херцеговини.

XII–TRAJANJE I PRESTANAK SINDIKATA

Član 51.

Sindikat će trajati sve dok za to budu postojali zakonski uslovi ili dok Skupština ne doneše odluku o prestanku rada Sindikata.

Član 52.

- (1) Sindikat može prestati sa radom dobrovoljno ili po sili zakona.
- (2) Odluku o dobrovoljnem prestanku rada Sindikata, Skupština donosi dvotrećinskom većinom svih članova Skupštine.
- (3) Incijativu za prestanak rada Sindikata može dati jedna trećina članova Sindikata ili Upravnog odbora, u slučaju:
 - Ako je proteklo dvostruko više vremena od vremena utvrđenog Statutom Sindikata za održavanje Skupštine, a Skupština nije održana;

- Ako se broj članova Sindikata smanji ispod broja tri;
 - U drugim slučajevima utvrđenim Zakonom.
- (4) Incijativa se podnosi predsjedniku Upravnog odbora koji priprema materijal za Skupštinu.

Član 53.

Sindikat prestaje sa radom po sili zakona, u skladu sa odredbama članova 51. i 52. Zakona o udruženjima i fondacijama Bosne i Hercegovine.

XIII – SPAJANJE I PODJELA I PRESTANAK RADA SINDIKATA

Član 54.

- (1)** Sindikat se može spojiti ili podijeliti u drugo udruženje u skladu sa Zakonom.
- (2)** Odluku iz prethodnog stava donosi Skupština Sindikata dvotrećinskom većinom svih članova Skupštine.

XIV – PRIHODI SINDIKATA

Član 55.

Prihodi Sindikata su:

- članarina;
- prihodi po osnovu sponzorstva, priloga i poklona fizičkih i pravnih lica, kako stranih tako i domaćih u gotovini, uslugama ili imovini bilo koje vrste;
- državne subvencije i ugovori sa državom, javnim institucijama, fizičkim i pravnim licima, kako domaćim tako i stranim;
- prihodi od kamata, dividendi, dobiti od kapitala, zakupnina honorara i ličnih izvora pasivnih prihoda;
- prihod stečen vlastitim djelovanjem kroz ostvarivanje ciljeva i aktivnosti Sindikata, kako je to određeno ovim Statutom;
- iz dijela dobiti koju ostvare pravna lica ili subjekti čiji je osnivač Sindikat;
- iz drugih zakonom dozvoljenih izvora.

XV – PRAVILA ZA OSTVARIVANJE, KORIŠTENJE I RASPOLAGANJE SREDSTVIMA SINDIKATA, KAO I ORGAN KOJI JE OVLAŠTEN ZA NADZOR NA KORIŠTENJEM TIH SREDSTAVA

Član 56.

- (1) Ostvarivanje, korištenje i raspolaganje sredstvima Sindikata utvrđuje se finansijskim planom (sa pripadajućim prihodima, aktivnostima i utvrđenim prioritetima), kojeg donosi Skupština, na prijedlog predsjednika Sindikata.
- (2) O upotrebi (korištenju) sredstava, u skladu sa finansijskim planom, odlučuje Upravni odbor.

Član 57.

- (1) Sindikat djeluje po načelima neprofitabilne organizacije, a eventualnu dobit usmjerava isključivo za proširenje svojih kapaciteta i djelatnosti radi ostvarivanja programskih ciljeva.
- (2) Sindikat je dužan upravljati imovinom sindikata sa pažnjom dobrog domaćina, na odgovoran i zakonit način i u najboljem interesu članova Sindikata.
- (3) Nadzor nad korištenjem srestava Sindikata vrši Nadzorni odbor.
- (4) Nadzorni odbor je nadležan za kontrolu svih dokumenata, koji se odnose na finansijsko poslovanje, posebno periodičnih, polugodišnjeg i završnog finansijskog izvještaja.
- (5) Dokumenta iz prethodnog stava Skupštine razmatra na redovnoj godišnjoj, a po potrebi na vanrednoj sjednici Skupštine.

XVI – NAČIN PODNOŠENJA FINANSIJSKOG IZVJEŠTAJA I IZVJEŠTAJA O RADU SINDIKATA

Član 58.

- (1) Skupština na redovnoj godišnjoj sjednici usvaja Finansijski izvještaj i izvještaj o radu Sindikata, za prethodnu godinu.
- (2) Sindikat je dužan da uredno vodi poslovne knjige u skladu sa opće prihvaćenim računovodstvenim principima i da sastavlja finansijske izvještaje u skladu sa Zakonom i drugim relevantnim zakonima.

Član 59.

- (1) U sjedištu Sindikata, u rokovima utvrđenim zakonom ili odlukama Skupštine ili Upravnog odbora, obavezno se čuvaju sljedeći dokumenti: Statut Sindikata, godišnji obračun poslovanja Sindikata, zapisnici i odluke Skupštine, Upravnog odbora i predsjednika Sindikata, akti tekuće korespondencije i drugi akti vezani za rad i poslovanje Sindikata.

XVII – PRAVILA ZA RASPODJELU PREOSTALE IMOVINE U SLUČAJU PRESTANKA RADA SINDIKATA

Član 60.

- (1) Istovremeno sa Odlukom o prestanku rada Sindikata, Skupština donosi plan likvidacije Sindikata, kojim se utvrđuje raspored imovine, prava i obezeze Sindikata.
- (2) Skupština imenuje likvidatora Sindikata čija je dužnost da sastavi plan likvidacije imovine Sindikata.
- (3) Imovina kod raspuštanja Sindikata, nakon izmirenja svih zakonskih obaveza, dodijelit će se nekom drugom sindikatu koji obavlja iste ili slične djelatnosti, a na osnovu odluke Skupštine.

XVIII – POSTUPAK ZA DONOŠENJE STATUTA, IZMJENA I DOPUNA STATUTA I DRUGIH OPŠTIH AKATA SINDIKATA

Član 61.

- (1) Osnovni opšti akt Sindikata je Statut Sindikata.
- (2) Sindikat je obavezan svaku statusnu promjenu prijaviti nadležnom Ministarstvu u roku utvrđenim Zakonom.
- (3) Sindikat može donositi i druge opšte akte: pravilnike, odluke i poslovnike.
- (4) Opšti akti moraju biti saglasni Zakonu i Statutu Sindikata.
- (5) Pojedinačni akti su odluke, rješenja, zaključci, uputstva i mišljenja.

Član 62.

- (1) Na sastancima organa upravljanja i njegovim komisijama – odborima obavezno se sačinjavaju zapisnici.

- (2) Zapisnici moraju biti istiniti i moraju održavati tok rada sastanka odluke koje su donijeli organi upravljanja na svojim sjednicama.
- (3) Zapisnici moraju biti potpisani.
- (4) Inicijativu za izmjene i dopune Statuta može podnijeti svaki član Sindikata.
- (5) Inicijativa se podnosi Upravnom odboru, pisanim putem i sa odgovarjućim obrazloženjem.
- (6) Utvrđeni prijedlog dostavlja se Skupštini najmanje 30 dana prije dana održavanja sjednice Skupštine.

Član 63.

- (1) O izmjenama i dopunama statuta odlučuje Skupština 2/3 većinom prisutnih članova.
- (2) Predsjednik Skupštine potpisuje odluku o izmjenama i dopunama Statuta koji se smatraju originalnim i čuvaju u arhivi Sindikata.

XIX – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 64.

Tumačenje odredaba ovog Statuta daje Skupština Sindikata.

Član 65.

Ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja, a primjenjivat će se od dana upisa u Registar kod nadležnog Ministarstva.

Broj : 02/16

Zenica, 17.01.2016.godine

PREDsjEDNIK OSNIVAČKE SKUPŠTINE

Adi Adilović